


DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

 IMPULSO BETA



Quer conhecer mais
do nosso trabalho?

Marque uma
conversa com nosso
time comercial!





Carolina Leitão

Apaixonada por Diversidade, Equidade e Inclusão Carolina é mestre em Psicologia pela Universidade de São Paulo (USP) e pós-graduada em Recursos Humanos pela Universidade da Califórnia em Berkeley.

Possui experiência profissional no Brasil e Estados Unidos, sempre com forte atuação em Educação e Treinamento.

And...mãe do Léo.

A ImpulsoBeta

Potencializando negócios através da Diversidade, Equidade e Inclusão

A gente entra com o aprendizado, você cria a transformação

Desde 2015 implementamos soluções de aprendizagem em diversidade, equidade e inclusão (DEI) que conversam com todos os públicos de empresas de diversos setores e perfis. Acreditamos que as pessoas precisam aprender novos conceitos, posturas e práticas para que sejam capazes de gerar ambientes mais diversos e inclusivos.

A transformação vem das pessoas. São elas que fazem acontecer, é só dar espaço.

A ImpulsoBeta em números

Nos nossos seis anos..

Por aqui, realizamos muito com nossos parceiros e celebramos nossas conquistas juntos! Dê uma olhada em algumas delas:



600

Capacitações e entregas



80

Parceiros atendidos



+21.000

Pessoas impactadas diretamente




+2.200

Horas em sala

Parceiros

IMPULSO BETA





POR QUE MAIS
DIVERSIDADE &
INCLUSÃO?

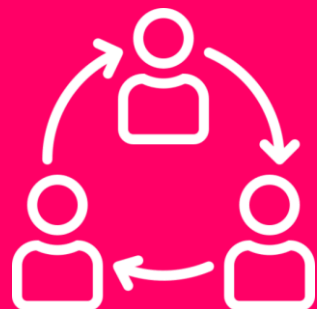
Um mundo em
transformação...

O MUNDO MUDOU...

Nos mercados



Nos clientes

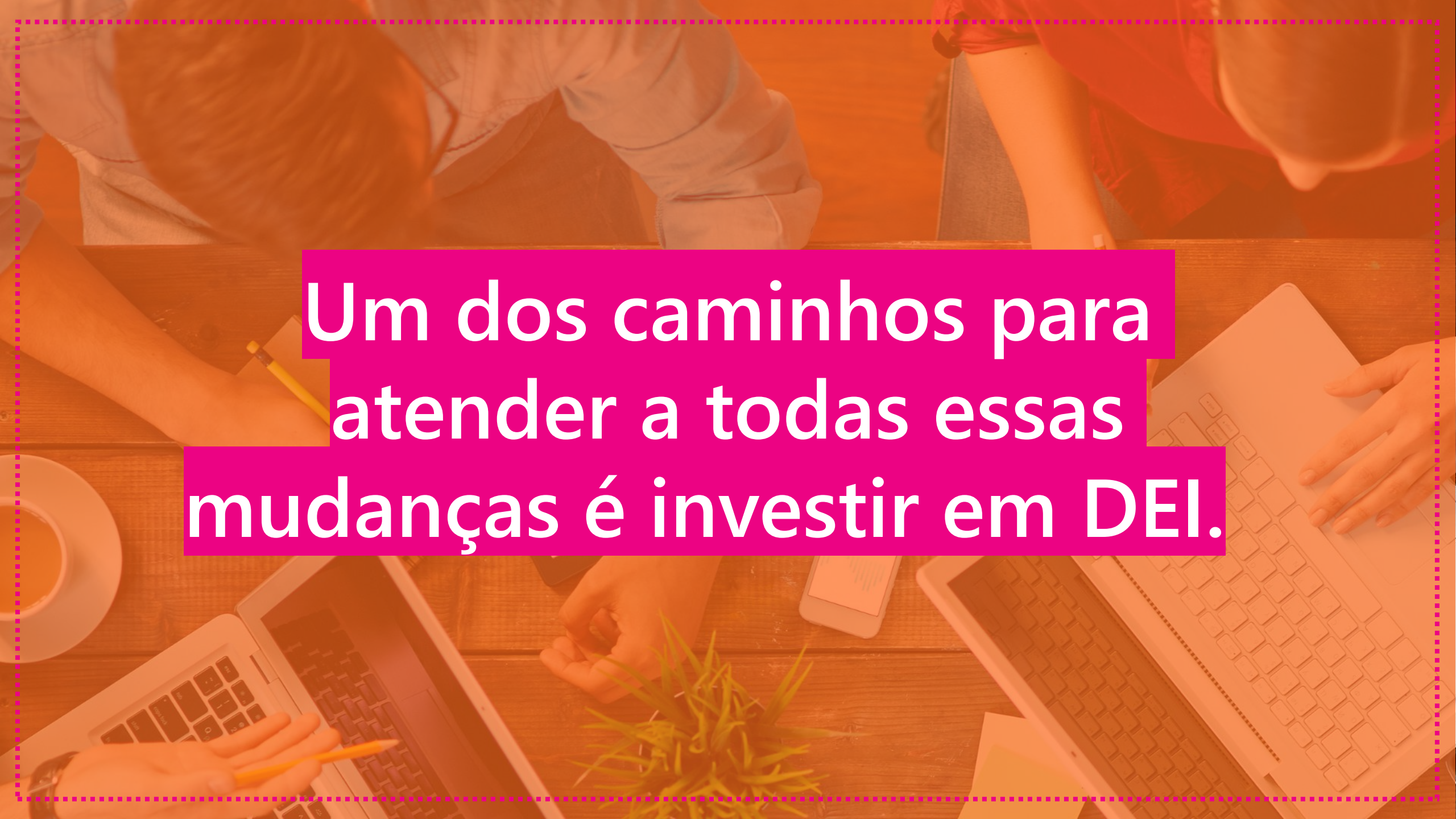


Nas ideias



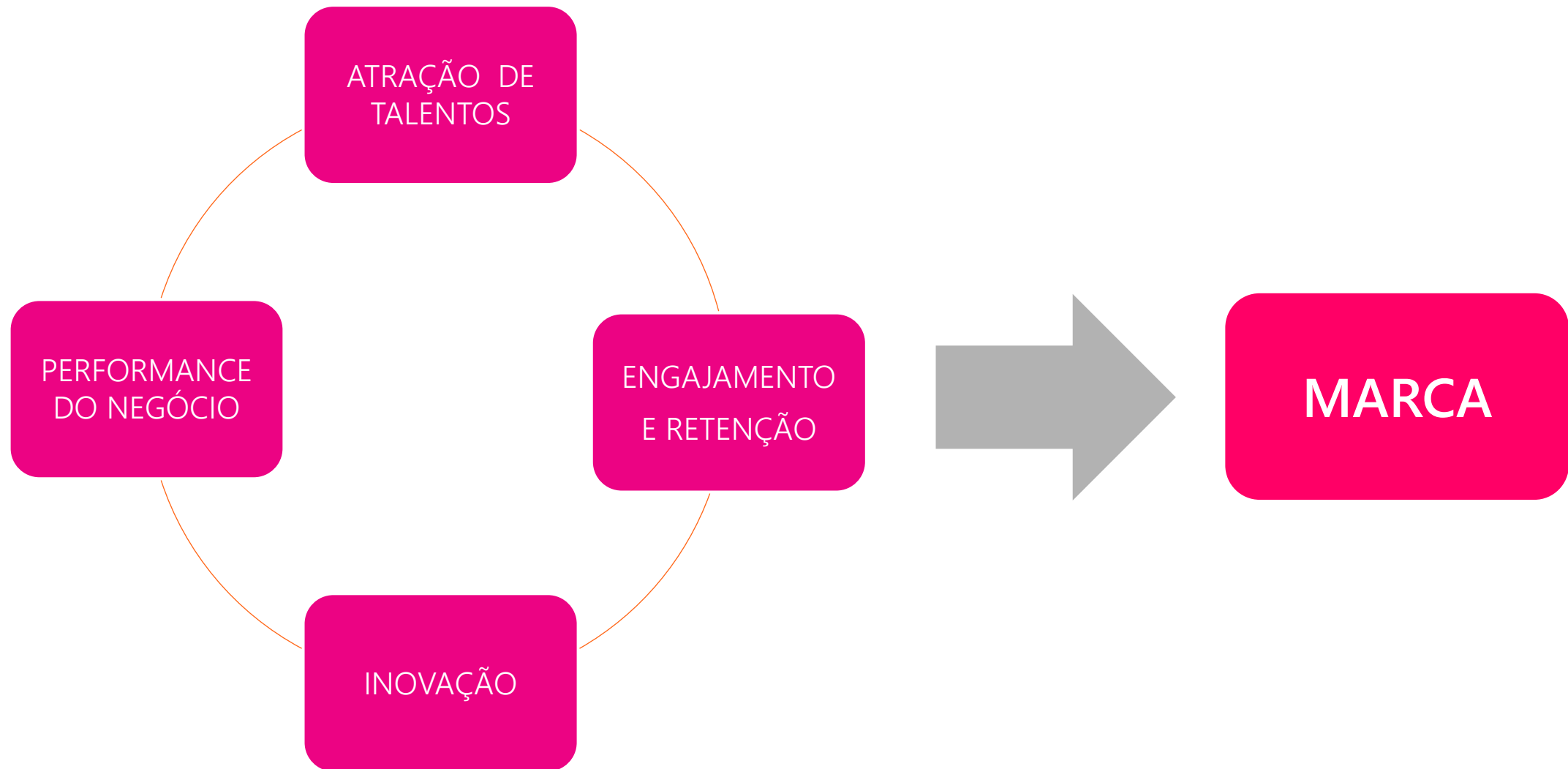
Nos talentos





Um dos caminhos para atender a todas essas mudanças é investir em DEI.

BENEFÍCIOS DA DIVERSIDADE



Fonte: Survey: What Diversity and Inclusion Policies Do Employees Actually Want? - HBR, 2019 | Diversity wins - McKinsey, 2020



**150% mais chances de
propor novas ideias e
tentar novas maneiras
de fazer as coisas.**

*Fonte: Diversity and inclusion still matters.
Mckinsey, 2020.*

TIMES COM UMA LIDERANÇA INCLUSIVA TÊM:


17% mais chances de comunicar que estão performando muito bem

20% mais chances de dizer que tomam decisões de alta qualidade

29% mais chances de dizer que trabalham de maneira colaborativa

Fonte: Why Inclusive Leaders Are Good for Organizations, and How to Become One, HBR - 2019

Pesquisa sobre
inclusão com 4.100
empregados



Ações da Natura lideram altas do Ibovespa após campanha de Dia dos Pais

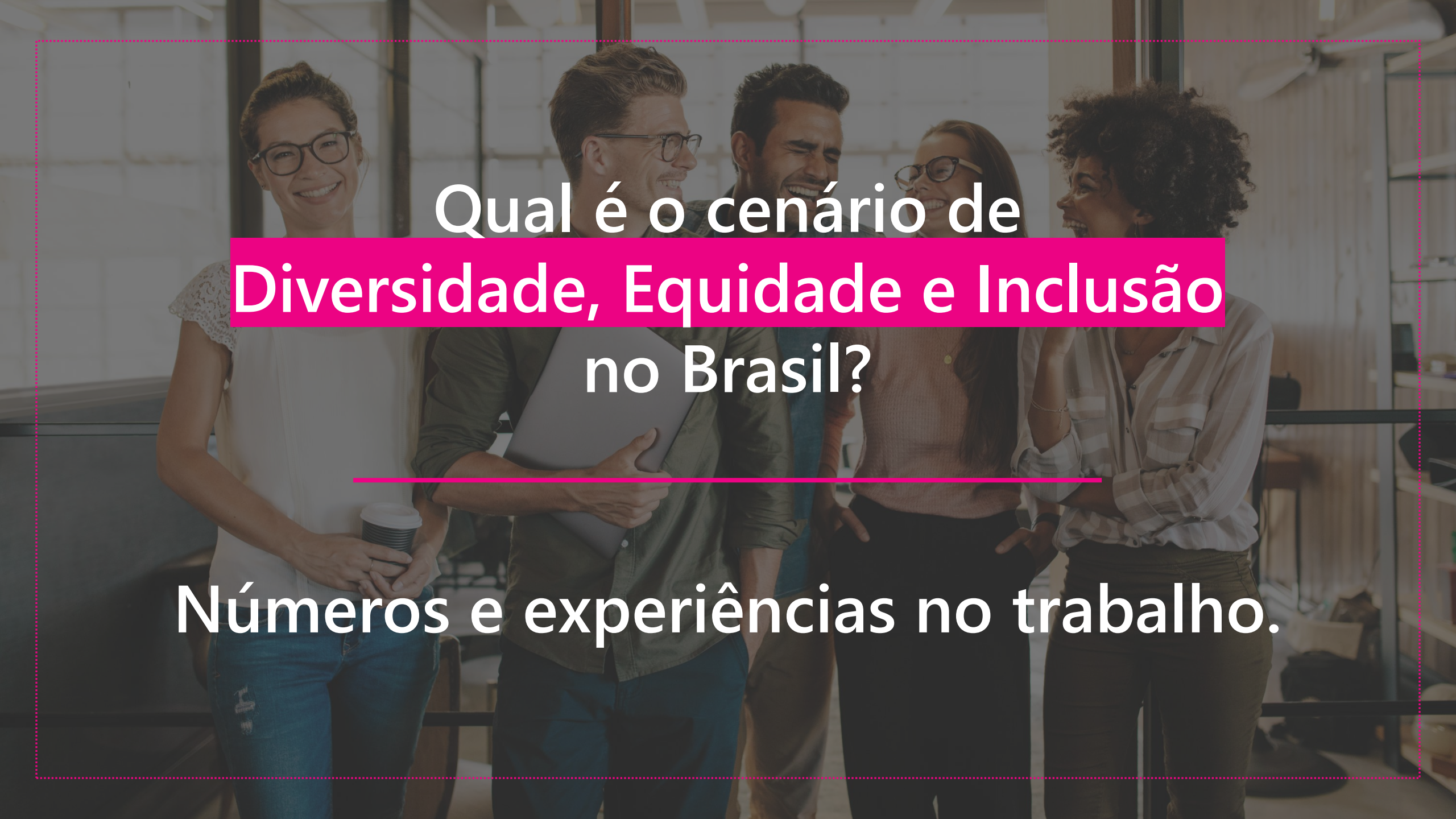
Carrefour perde R\$ 2 bilhões em valor de mercado e anuncia fundo para combate ao racismo

XP lança fundo que investe em empresas com mulheres na liderança

Ações da Magazine Luiza sobem após anúncio de vagas de trainees só para negros



Na prática...
Temos bastante
trabalho pela frente.



Qual é o cenário de
Diversidade, Equidade e Inclusão
no Brasil?

Números e experiências no trabalho.

DIVERSIDADE SOCIAL

MULHERES

14%-18%
De CEOs



Participação de mulheres
em posições de diretoria
não muda há 15 anos

DIVERSIDADE SOCIAL

MULHERES

49%

Das mulheres entrevistadas pela Think Eva e pelo LinkedIn em 2020 afirmam ter sofrido assédio sexual no trabalho

48%

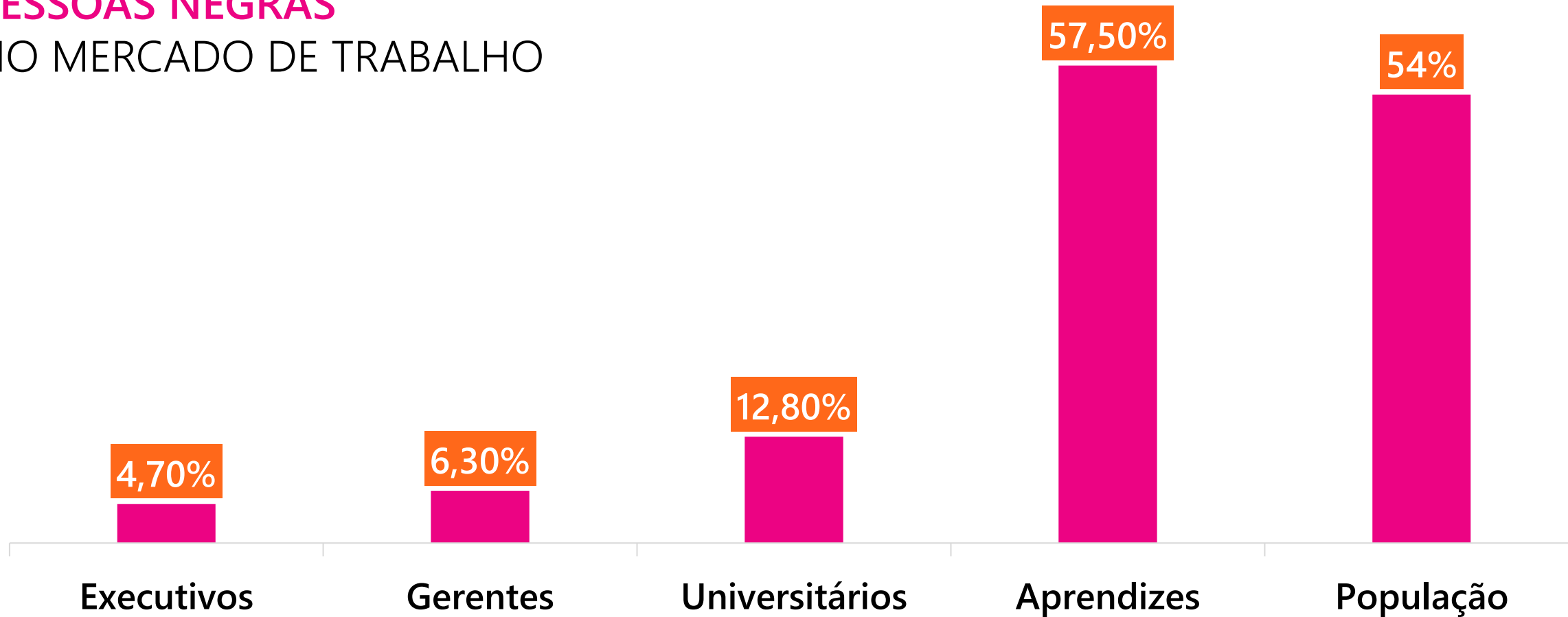
Estão fora do mercado de trabalho após 1 ano de retorno de licença maternidade.

Fonte: Think Eva e LinkedIn, 2020 | Licença maternidade e suas consequências no mercado de trabalho do Brasil (2017 – FGV)

DIVERSIDADE SOCIAL

RAÇA

PESSOAS NEGRAS NO MERCADO DE TRABALHO



Fontes: IBGE 2016 e Perfil Social Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil, Instituto Ethos, 2016



Pessoas negras enfrentam dificuldade na progressão de carreira, na igualdade de salários e são as mais vulneráveis ao assédio moral no ambiente de trabalho.

Fonte: Ethos, 2016
Fonte: Ministério Público do Trabalho. (MPT)

DIVERSIDADE SOCIAL

LGBTQIA+

SER LGBTQIA+ AINDA É TABU, MESMO EM EMPRESAS QUE COMBATEM DISCRIMINAÇÃO

41%

Afirmam ter sofrido discriminação por sua orientação sexual ou identidade de gênero no ambiente de trabalho

61%

Dos funcionários LGBTQIA+ no Brasil optam por esconder a sexualidade de colegas e gestores

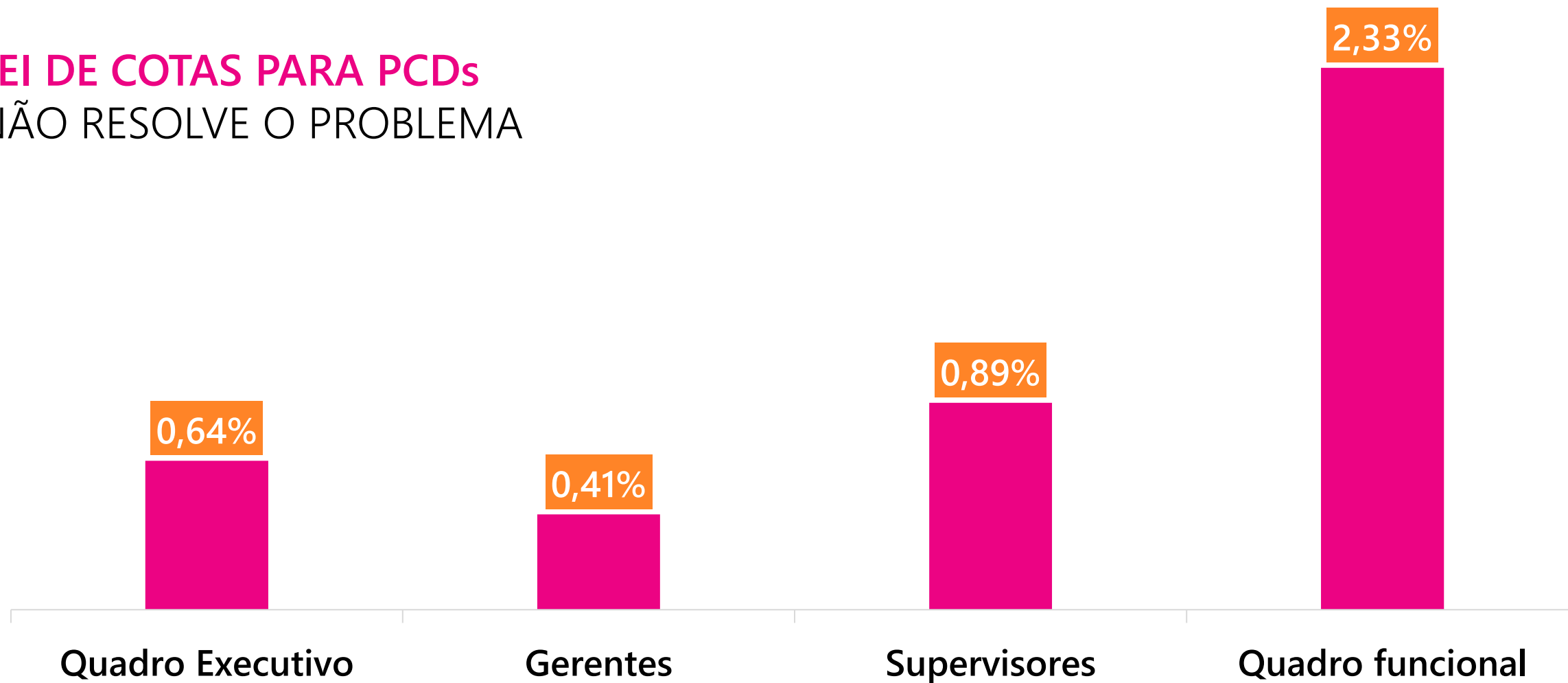
8,7%

É a estimativa da participação de LGBTQIA+ na população brasileira.

DIVERSIDADE SOCIAL

PcDs

LEI DE COTAS PARA PCDS
NÃO RESOLVE O PROBLEMA



Fontes: Indicadores Ethos Reis, 2013



77% nunca foram promovidos.

68% nunca fizeram cursos de qualificação oferecidos pela empresa.

Fonte: Ministério Público do Trabalho em São Paulo e realizada pelo Ibope, 2020.

Com a pandemia...

Pessoas de grupos minorizados e de maiorias minorizadas estão sofrendo com grande intensidade os impactos do isolamento social, do desemprego, da segurança física e emocional.



PERGUNTA ABERTA VIA CHAT

Você enxerga esforços na sua empresa para se tornar mais diversa e inclusiva?



MODELOS MENTAIS

Vamos fazer um
exercício?



Observe as fotos...

Quem te passa mais confiança e competência para ser a próxima pessoa na Direção da sua empresa?





ZIA MODY



RUSSEL WASSERDORF



De onde vem
essas
associações?

11 milhões de bites
de informação



50 bites

**GRUPOS
DOMINANTES**
ESTEREÓTIPOS
POSITIVOS



**GRUPOS
MINORIZADOS**
ESTEREÓTIPOS
NEGATIVOS

A group of five diverse people (three men and two women) are laughing and talking together in what appears to be an office or a modern workspace. They are dressed in casual business attire. The scene is overlaid with a semi-transparent dark grey filter. The text 'Vieses inconscientes' is in white, and 'mais comuns' is in white on a bright pink rectangular background.

Vieses inconscientes mais comuns

VIESES MUITO COMUNS



Viés da afinidade



Viés da confirmação

A group of five diverse office workers (three men and two women) are laughing and talking together in a modern office setting. They are dressed in casual business attire. The background shows office shelves and a bright, airy environment. The text is overlaid on the image, with the words 'diversa e inclusiva?' highlighted in a pink box.

Como tornar a sua empresa
mais **diversa e inclusiva?**



É PAPEL DO RH:

Utilizar uma **lente inclusiva** nos processos críticos, principalmente nos momentos de tomada de decisão.

Papel do RH



ATRAÇÃO E SELEÇÃO

Como tomar decisões justas ao selecionar talentos?



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Como garantir que as pessoas tenham oportunidades iguais de desenvolvimento?



ENGAJAMENTO

Como promover um ambiente de trabalho inclusivo, em que as pessoas se sintam respeitadas e valorizadas?



GESTÃO DE PERFORMANCE

Como avaliar todas as pessoas do seu time de forma justa e igualitária?



RECONHECIMENTO E PROMOÇÕES

Como promover e reconhecer talentos de forma justa e meritocrática (de fato)?



Momento de dúvidas

Quer conhecer mais
do nosso trabalho?

Marque uma
conversa com nosso
time comercial!

PARA SABER MAIS (:

[Clique aqui para baixar nossos e-books \(:](#)



Siga a IB sempre pelo @impulsobeta





OBRIGADA!



ImpulsoBeta



@impulsobeta



ImpulsoBeta

+55 (11) 3848-9755

CONTATO@IMPULSOBETA.COM.BR